skillstep

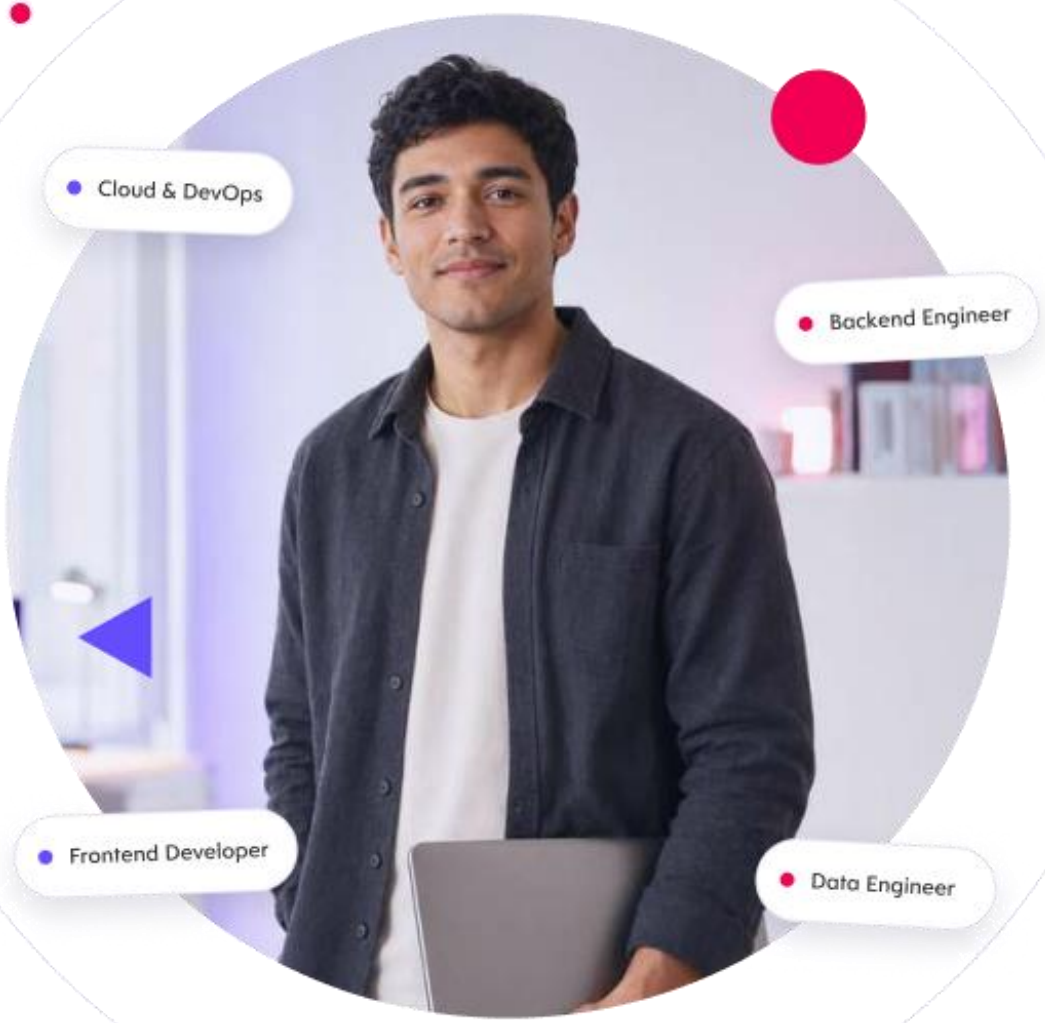
Apresentação institucional

2026

Mais de 15 anos a trabalhar talento de TI

A Skillstep nasceu como centro de formação tecnológico e evoluiu para agregar **formação, recrutamento e outsourcing de TI**.

O que não mudou é a forma como trabalhamos: com conhecimento técnico real, atenção ao detalhe e proximidade.



© SKILLSTEP 2026

Como apoiamos a sua organização



Outsourcing

Reforço de equipas com profissionais técnicos especializados e acompanhamento contínuo.



Recrutamento

Recrutamento tecnológico especializado, conduzido por quem conhece o mercado por dentro.



Formação

Programas técnicos para equipas e profissionais que querem desenvolver competências.

© SKILLSTEP 2026

Outsourcing

Reforce a equipa sem aumentar o risco

Há projetos que não podem esperar que as equipas adquiram novas competências técnicas. Encontramos quem já tem essa experiência, contratamos e integramos na sua equipa.

1.

Briefing

Mapeamos o contexto, as tecnologias e a senioridade pretendida.

2.

Seleção de perfis

Cruzamos as competências técnicas com a forma de trabalhar da sua equipa.

3.

Validação

Os perfis selecionados passam por validação técnica antes de chegarem até si.

4.

Integração

Acompanhamos a entrada do profissional e o projeto com pontos de situação regulares.

© SKILLSTEP 2026

Recrutamento

Contrate talento especializado, com garantia de três meses

Um bom currículo não chega para saber se alguém resolve o problema que a sua equipa tem em mãos. Por isso, avaliamos as competências técnicas de cada candidato antes de lho apresentar e acompanhamos todo o processo de recrutamento.

1.

Briefing

Percebemos a posição, o contexto da equipa e o que a função exige no dia a dia.

2.

Pesquisa

Procuramos candidatos em todo o mercado, para além da nossa rede mais próxima.

3.

Avaliação

Avaliamos as competências técnicas e a forma como o candidato encaixa na sua equipa.

4.

Apresentação

Apresentamos-lhe uma lista curta de candidatos e acompanhamos as entrevistas até à decisão.

© SKILLSTEP 2026

Dois modelos

Outsourcing ou recrutamento?

Ajudamo-lo a selecionar o modelo que melhor responde às necessidades da sua organização.

	Outsourcing	Recrutamento
Quem contrata	A Skillstep	A sua empresa
Gestão administrativa	Fica do nosso lado	Fica do lado da sua empresa
Faz sentido quando	Precisa de capacidade técnica para um projeto	Precisa de alguém no quadro de pessoal
Acompanhamento	Pontos de situação regulares durante o projeto	Garantia de substituição de três meses

© SKILLSTEP 2026

skillstep

Áreas em que recrutamos e integramos profissionais

Desenvolvimento de software

.NET, Java, Python, React, Angular, testes de software

Dados e IA

Engenharia de dados, ciência de dados, engenharia de IA

Cloud e DevOps

Azure, AWS, CI/CD, infraestrutura como código

Cibersegurança

SOC, gestão de vulnerabilidades, identidades e acessos

Bases de dados

Oracle, SQL Server, PostgreSQL

Infraestrutura e datacenter

Servidores, virtualização, redes

Arquitetura e liderança técnica

Arquitetura de soluções, cloud e dados

Gestão de projetos de TI

Coordenação de entregas técnicas

Precisa de um perfil fora destas áreas? Fale connosco. →

© SKILLSTEP 2026

Dois modelos de formação



Formação individual

Cursos de catálogo com inscrição aberta, para profissionais que querem aprofundar ou certificar competências.

Modalidade: Presencial ou Live Training

Áreas: Oracle, Cibersegurança, Gestão de projetos, Bases de dados, Testes de software

Inscrição: A título individual ou empresarial, pelo formulário de cada curso



Academias para empresas

Oferta orientada à reconversão de equipas já existentes ou à criação de equipas novas, em tecnologias inovadoras.

Ponto de partida: Análise das necessidades específicas do cliente

Formato: Conteúdos, carga horária e modalidade definidos com a empresa

© SKILLSTEP 2026

Formação: Academias para empresas

Como construímos uma Academia

Soluções desenhadas à medida de cada empresa:
do sourcing dos formandos aos conteúdos técnicos.

1.

Análise de necessidades

Identificamos os objetivos da empresa, o perfil dos participantes e as competências que a equipa precisa de desenvolver.

2.

Desenho do programa

Definimos os conteúdos, a carga horária, a modalidade e a forma de avaliação, de acordo com o que a empresa quer alcançar.

3.

Formação e acompanhamento

Conduzimos as sessões com exercícios ligados ao contexto real da equipa e acompanhamos as dificuldades de cada formando.

4.

Avaliação e próximos passos

Avaliamos a evolução da equipa face ao ponto de partida e partilhamos recomendações para continuar o desenvolvimento.

© SKILLSTEP 2026

A formação Skillstep em números

+15	+1.000	+5.500	97%
anos no mercado	formações realizadas	profissionais formados	taxa de satisfação

Entidade formadora certificada pela DGERT desde 2012

© SKILLSTEP 2026

Soluções

Plataformas que complementam os serviços



Canal de Denúncia

Um canal interno para receber denúncias anónimas e acompanhar cada caso, de acordo com os requisitos da Lei n.º 93/2021.



Bem-estar empresarial

Acompanhe o bem-estar das equipas, com registo diário do humor e reconhecimento entre colegas.



Controlo operacional

Registe horas, ausências, férias, despesas e deslocações no mesmo sistema e feche o mês sem juntar ficheiros.

© SKILLSTEP 2026

Setores em que trabalhamos

Tecnologia e software

Empresas de produto, empresas em crescimento e grandes grupos tecnológicos.

Banca e seguros

Bancos, seguradoras e fintechs.

Telecomunicações

Operadores e fornecedores de infraestrutura.

Retalho e distribuição

Cadeias de lojas, comércio eletrónico e logística.

Saúde

Hospitais, clínicas e tecnologia médica.

Indústria e energia

Unidades industriais, produção e distribuição.

© SKILLSTEP 2026

Os princípios que nos orientam



Transparência

Comunicamos com clareza e honestidade, e alinhamos expetativas realistas com clientes, candidatos e parceiros.



Proximidade

Procuramos compreender os desafios e as motivações de cada cliente e de cada candidato.



Rigor

Conhecemos as tecnologias e o mercado de TI em que atuamos.



Compromisso

Assumimos com responsabilidade cada desafio que nos é proposto e envolvemo-nos em todas as etapas, até os objetivos estarem concretizados.

© SKILLSTEP 2026

As nossas pessoas



Pedro Rocha

Managing Director



Diogo Rodrigues

Business Unit Manager

O seu ponto de contacto na Skillstep.



Cláudia Rodrigues

Talent Acquisition Manager

Conduz cada processo, do briefing à entrada do profissional.

© SKILLSTEP 2026

Próximos passos

1.

Reunião de briefing

Conversamos sobre a equipa, o projeto e o perfil de que precisa.

2.

Proposta

Enviamos uma proposta com o modelo e as condições.

3.

Arranque

Iniciamos o processo e mantemo-lo a par de cada etapa.

© SKILLSTEP 2026

Fale connosco

skillstep.pt

geral@skillstep.pt

+351 211 976 630